

Líder nas Novas Tecnologias | 2014



Paulo Rosado

**CEO e Fundador
Outsystems**

"Temos de deixar de pensar que quem cria empresas e contrata pessoas é um capitalista e pertence ao patronato"



Mudança de mentalidades
Pessoas inteligentes
Sem medo

Em tempos de crise avança-se a motivação e retém o talento da mesma maneira que se faz em tempos de vacas gordas. Tratar colaboradores com respeito e confiança. Criar um contexto onde as pessoas se sintam motivadas para trabalhar com autonomia e orgulho no que fazem.

Entre crises e sucessos nunca deixar de investir nos colaboradores.

O erro mais frequente no líder a falta de coragem para estabelecer um rumo claro e focalizado e assumir responsabilidades de tomar as decisões difíceis de desinvestir. Este tipo de liderança faz com que as organizações pareçam que param, porque ninguém toma decisão nenhuma com medo de ser arbitrariamente penalizado.

Muito orientado para a inovação e mudança. Valoriza extraordinariamente a iniciativa. Líder transformacional e orientado para a inovação. Nas tecnologias o líder deve ter uma boa capacidade técnica de visionar a evolução da indústria. Capacidade de criar e fazer crescer um ambiente onde as pessoas inteligentes possam contribuir autonomamente com inovações, ideias e acções, sem medo de serem penalizadas pelo facto de algumas falharem.